

Fortbildungskosten

Fortbildungsvereinbarung

Zwischen

- im folgenden Arbeitgeber -

und

- im folgenden Arbeitnehmer -

wird folgende Vereinbarung getroffen:

1. Art und Dauer der Fortbildung

Der Arbeitnehmer nimmt vom _____ bis _____ an einer Fortbildung zur _____ teil.

2. Freistellung und Vergütung

Während der Dauer der Fortbildungsveranstaltung wird der Arbeitnehmer von der Arbeit unter Anrechnung auf Urlaub und Überstunden gemäß Vereinbarung freigestellt. Während der Zeit der Freistellung erhält der Arbeitnehmer sein monatliches Grundgehalt fortbezahlt.

3. Fortbildungskosten

Der Arbeitgeber trägt die Kosten der Fortbildung in voller Höhe.

Der Arbeitnehmer hat die Kosten durch Belege nachzuweisen. Erst nach Vorlage werden die Kosten für die Fortbildung erstattet. Soweit vom Arbeitsamt oder einer sonstigen dritten Stelle Lehrgangskosten übernommen werden, besteht kein Kostenerstattungsanspruch gegen die Firma. Der Mitarbeiter ist verpflichtet, sich nach möglichen Kostenbeteiligungen Dritter zu erkundigen und rechtzeitig die entsprechenden Anträge zu stellen. Verletzt der Arbeitnehmer diese Pflicht, so entfällt der Kostenerstattungsanspruch.

4. Rückerstattung

Der Arbeitnehmer hat dem Arbeitgeber die gezahlten Kosten einschließlich der fortgezählten Vergütung zu erstatten, wenn er nach dem Abschluss des Lehrgangs kündigt oder er aus einem wichtigen Grund gekündigt worden ist. Der Rückzahlungsbetrag mindert sich dabei für jeden vollen Monat der Beschäftigung nach Beendigung des Lehrgangs um 1/24 des Gesamtbetrages aus Vergütung und Lehrgangskosten.

.....
Ort, Datum

.....
Arbeitgeber

.....
Arbeitnehmer